

Beleidsplan

“Thuis”

beleidsplan opgemaakt op 16 februari 2023

*Gewijzigd op:
1^e, 16-04-2023
2^e, 06-05-2023
3^e, 29-01-2024*

Stichting Thuis

Inhoudsopgave van het beleidsplan:

- Voorwoord**
- 1. Organisatie**
 - a. Gegevens van de stichting
 - b. Oprichting
 - c. Bestuur
- 2. Doelstellingen**
- 3. De missie**
- 4. Motivatie**
- 5. Biografie**
- 6. Doelgroepen**
- 7. Doelgebieden**
- 8. Financiële planning**
 - a. Beloningsbeleid

Voorwoord:

Wij willen met de stichting gezinnen van geïnformeerde beroepen ondersteuning bieden, begeleiden en motiveren om samen als een sterk gezin uit de sleur van psychische problemen te komen. Maar ook de gezinnen van de geïnformeerde beroepen waar geen of nog geen problemen voor doen zijn welkom bij de stichting.

Want samen sta je sterk

Waarom wij een stichting willen gaan beheren word verder in dit beleidsplan toegelicht.

“Samen Met elkaar, Voor elkaar, Naast elkaar, Om elkaar.”

1. Organisatie

Het bestuur zal bestaan uit gepassioneerde mensen met een ruim werk en denk niveau en een grote rugzak aan levenservaring en zal daarom ook ten alle tijden het doel van de stichting in acht nemen. Risicobeheer, toezicht en verantwoording zal ten alle tijden naar eer en geweten gedaan worden.

a. Gegevens van de stichting

Naam stichting: stichting THUIS
Postadres: Hyperionlaan 30, 1701 BH Heerhugowaard
Telefoonnummer: 0610508964 (stichting algemeen)
Email: stichtingthuis@gmail.com
Website: <https://www.stichting-thuis.nl>
KVK: 901.099.61
RSIN: 865.212.430
IBAN: NL54 RBRB 8841 6637 15

b. Oprichting

De stichting is opgericht en gelanceerd 04 mei 2023 en beoogt het algemene en maatschappelijke belang.

De Stichting heeft als eerste instantie het doel gezinnen van veteranen te ondersteunen, evt. begeleiden wanneer zij in een moeilijke situatie verkeren met als aanleiding de geüniformeerde met psychisch en of lichamelijk letsel van hun dierbare. Daarbij zal de stichting meerdere taken en werkzaamheden gaan uitvoeren.

c. Bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk dat het doel van de stichting bereikt wordt. Om alle aspecten van de stichting goed te monitoren, bestaat het bestuur uit verschillende leden met elk hun eigen taak. De stichting heeft een bestuur die ten alle tijden met eer en geweten zullen handelen.

De taak en functie van de bestuursleden zijn ten alle tijden onbezoldigd.

De algemene bestuurstaken zijn:

- Ondersteun de overige bestuursleden.
- Maak actief deel uit van het bestuur.
- Informeert en adviseert het bestuur over de uitvoering van zijn/haar bestuurstaak.
- Draagt zorg voor de uitvoering van zijn/haar bestuurstaken en rapporteert het bestuur regelmatig over uitvoering en de voortgang hiervan.
- Houdt Feeling met de gezinnen, leden, vrijwilligers(groepen)
- Bestuur vergaderingen zullen 3 maal p/j plaats vinden, vooraf gepland

Het bestuur bestaande uit een:

- **Voorzitter:**

Mevr. Danyella van Geffen – van Eck

0627462850 (prive)

De voorzitter is het gezicht van de stichting. De rol omhelst voornamelijk de dagelijkse leiding van het bestuur. Hieronder vallen o.a. de volgende taken:

- De leiding nemen bij vergaderingen
- De verschillende bestuurstaken coördineren
- Optreden als het gezicht van de stichting voor de buitenwereld (congressen, media e.d.)
- De uitvoering van de bestuurstaken controleren

- **Secretaris:**

Dhr. Sijmen Schouten

0652665083 (prive)

De secretaris is de schrijver van het bestuur. Hij of zij documenteert het handelen van het bestuur en zorgt voor de schriftelijke communicatie naar de buitenwereld. Hieronder vallen o.a. de volgende taken:

- De ingekomen stukken archiveren
- Brieven en (pers)berichten schrijven voor de stichting

- **Penningmeester:**

Dhr. Melvin George Jacques van Geffen

0621405059 (prive)

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële zaken van de stichting. Hij of zij beheert het geld en voert o.a. de volgende taken uit:

- Bijhouden van het kasboek
 - Aanvragen subsidies en of sponsering (natura)
 - Verrichten van betalingen
 - Het bestuur op de hoogte houden van de financiële gezondheid van de stichting
 - Het financieel jaarverslag & begroting opstellen (officiële boekhouder)
- Houdt contact met de accountant

2. Doelstellingen:

De stichting heeft zich tot doelen gesteld:

1. Het bevorderen van het leven door middel van acceptatie, lotgenoten contact (*erkenning & herkenning*), motiveren en begeleiden.
2. Tot dit doel behoort **niet** het doen van uitkeringen.
3. De stichting beoogt het algemene- en maatschappelijk belang.
4. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:
 - (a) Workshop Daans theepot, dit zijn momenten creëren samen met het gezin van en met de veteraan om elkaars vertrouwen en liefde weer te gaan voelen, de verbinding weer te gaan maken.
 - (b) Het initiëren van kleine projecten die het doel hebben gezinnen & dierbare naasten van veteranen te ondersteunen, begeleiden en motiveren. (familiedag, bijeenkomst thuisfront etc)
 - (c) Bekendheid maken d.m.v. aanwezigheid tijdens bepaalde georganiseerde evenementen en bijeenkomsten.
 - (d) Meedenken en meedoen in maatschappelijk belang.
 - (e) Mede- of organiseren en promoten van cursussen, trainingen en workshops ter ondersteuning van de gezinnen.
 - (f) Een openbare locatie voor de gezinnen, dierbare naasten en de veteranen te creëren wat als een 2^e thuis functioneert.

3. De missie

Met de stichting willen wij drempels en dalen verminderen of weg nemen bij gezinnen en dierbare naasten van en met veteranen om juist de moeilijke zware berg op te gaan waarin vallen en opstaan erbij hoort.

De stichting onderscheidt zich door verrassende, eigentijdse en passende workshops, projecten op de actualiteit inspelende thema's te organiseren met een goede boodschap in de kern.

Het concept "Daans theepot" is daarvoor de leidraad, waarin ambitieuze, open en vooral eerlijke gesprekken en momenten gaan plaats vinden waarin de verbinding met elkaar centraal staat. Dit zijn sessies waarin ieder lid van het gezin de ruimte krijgt voor creatieve expressie, persoonlijke groei en ontwikkeling.

Wij willen de gezinnen en dierbare naasten met onze eigen ervaringen laten zien dat er altijd een positieve ontwikkeling mogelijk is en hun eigen vaardigheden de kracht zijn.

Het maatschappelijk meedenken willen wij doen in de richting van een zo geheten buddy systeem tussen de gezinnen van veteranen om een win-win situatie te creëren maar ook tussen de gezinnen van en de rest van de samenleving.

4. Motivatie:

De stichting is opgericht vanuit ons hart, door onze eigen levenservaringen weten wij dat het leven met Psychische problematiek erg moeilijk en vooral zwaar kan zijn voor de gezinnen en dierbare naasten van veteranen. Alleen red deze persoon het niet, daarvoor heeft hij of zij een erg sterke, liefdevolle achterban nodig die begrip hebben voor de situatie.

Het probleem hiervan is dat een gezin eigenlijk op een punt komen dat ze samenleven maar ook langs elkaar heen gaan. Dan beland men in een situatie die onveilig voelt, niet vertrouwd en uitzichtloos.

Leven met een veteraan met psychische problematiek is voor een gezin en dierbare naasten het aller zwaarst en daar hebben zij een grote steun pilaar in nodig die hun begrijpt, uitleg kan geven, herkenning en erkenning kan bieden op een laagdrempelige wijze.

Want PTSS heb je niet alleen.

Wij als gewone personen willen daar helpend in zijn. Dit doen wij door uit onze schaduw te stappen, en voor een gezin en dierbare naasten vanuit onze eigen kracht, mogelijkheden en ervaringen ondersteuning te bieden.

Tegenwoordig leven wij in een geïndividualiseerde maatschappij die niet altijd uitnodigt om de blik te verruimen, bewust te worden van de omgeving, medemenselijkheid en mogelijkheden.

Ontmoetingen ontstaan niet meer zo spontaan daar moet iets extra's voor gebeuren. Een deel van de oplossing ligt in het elkaar terug vinden, elkaar weer leren vertrouwen en elkaar gaan leren begrijpen de verbinding maken met elkaar.

Met de stichting willen wij mensen met elkaar verbinden en uit hun isolement halen, de drempel lager maken. De toegankelijkheid van onze activiteiten en de draagkracht van mensen vinden wij belangrijk.

5. Biografie:

In 2014 leerde ik Melvin kennen, sinds januari 2014 vormen wij samen een gezin.

Echter kwam na enkele weken samen in 2014 naar voren dat Melvin PTSS heeft.

De jaren die volgde waren voor ons als gezin echter zwaar. De verbinding 'naar' ontbrak op alle fronten.

Na een periode van enkele jaren hard werken om de gezondheid van Melvin weer op pijl te krijgen, het leven leefbaar te maken voor hem als voor ons als gezin, kreeg ik mooie doelen op mijn pad.

Mijn motto luidt: van iets negatiefs iets positiefs maken'.

Waar ik vele woorden heb gemist, waar ik vele begrippen miste, inzicht en vooruitgang, daar willen wij als Stichting Thuis de verbinding terug halen in onder andere de gezinnen.

Het thuisfront van en met de veteranen.

6. Doelgroepen:

De doelgroep van de stichting zijn gezinnen van veteranen en hun dierbare naasten. Waarvan de veteraan psychisch en of lichamelijk letsel heeft opgelopen of waarvan de dierbare niet meer onder ons is.

Deze doelgroepen doorlopen een moeilijk proces in het leven waarin vaak het overzicht en structuur gedeeltelijk of geheel verdwenen is. De stichting wilt deze bijzondere gezinnen en dierbare naasten ondersteunen, evt. begeleiden en motiveren om het doel in het leven terug te vinden.

Maar ook de gezinnen en dierbare naasten waarvan de veteraan geen psychisch en of lichamelijk letsel heeft opgelopen willen wij bijstaan en de erkenning en waardering bieden die zij verdienen.

7. Doelgebieden

- Werken aan onze eigen persoonlijke kwaliteit, openheid en bejegening.
- Vrijwilligers met enige levenservaring in deze doelgroep die op vrijwillige basis meewillen werken aan verbetering van de stichting, zullen wij een samenwerking in proberen te maken.
- Georganiseerde instellingen die een winst kunnen zijn voor het oogmerk van de stichting willen wij onze activiteiten aan bieden om de zorg in kwaliteit nog meer te gaan verbeteren.
- Ondersteunende activiteiten die bijdragen aan de continuïteit en zelfstandigheid van de stichting gaan bevorderen.
- Een basis creëren in de vorm van een 2^e thuis voor de gezinnen en dierbare naasten van een veteraan.
- Het toekomst plan is alle doelgroepen binnen de geïnformeerde risico beroepen te gaan bereiken en te gaan ondersteunen met de stichting.
- Om alle activiteiten te gaan financieren doen wij een beroep op subsidies, fondsen, donaties e.d. sponsering mag ook in natura zijn.

8. Financiële planning

Betreft het financieel beleid en toezicht is bijvoorbeeld geregeld dat het bestuur (penningmeester) de financiële verslagen opmaakt volgens de geldende normen. Een administrateur (professionele boekhouder) beheert de administratie en de jaarrekeningen worden door hem/haar gecontroleerd

Jaarlijks wordt er een jaarrekening gepubliceerd aan de betrokkene zoals de vaste donateurs. De donaties en andere bijdrage doen wij een beroep op fondsen, sponsoring (ook in natura). De bijdragen worden ingezet voor productontwikkeling en stichtingskosten.

a. Beloningsbeleid

Onze bestuurders ontvangen **geen** vakantiegeld lees: onbezoldigd, zonder enige vorm van vergoeding.